



しあわせを咲かせて生きる。

# Satsuki

2026 / 5月号

Vol.143

広報さつき

新緑の風と、  
笑顔の一步



- 令和8年度経営(事業)計画
- 令和7年度 満足度調査結果報告
- 入社・辞令交付式、永年勤続表彰式
- 新任職員研修、友の会総会
- サービス向上発表会、次世代研修 ほか

## 第7次中期経営3か年計画 基本方針

社会福祉法人さつき会は、創設以来「良いケア・良い職場・良い経営」の精神を大切に、地域福祉の発展に尽力してきました。令和8年度を迎えるにあたり、社会環境や福祉・介護業界を取り巻く状況は大きく変化し、私たちはこれまで以上に柔軟な対応と進化が求められています。

第7次中期経営3か年計画では、「持続的な成長を実現する法人経営」と「より質の高い福祉介護サービスの提供」を両輪とし、未来に向けた基盤強化と新たな価値創造を目指し、以下の6つの基本方針を掲げ、成長戦略を力強く推進します。

- 1.次世代の経営を担う人材を育成する。
- 2.すべての施設・部署でDX・ICT・介護ロボットを導入・活用し、生産性とケアの質を向上させる。
- 3.職員一人ひとりが主体的に行動し、活躍する土壌をつくる。
- 4.地域課題を発掘し、新たな事業の創出と事業の多角化多機能化を図る。
- 5.施設の大規模修繕・リノベーションを行い、居住環境とケアの質の向上及び職員の働きやすさ・働きがいの向上を図る。
- 6.安定した経営基盤の確立と持続的な成長を図る。

## 令和8年度 全事業所職場目標

『自ら学び 自ら考え 自ら動く』

## 令和8年度 事業活動のポイント

～すべての人に、安心と希望のある暮らしを～

令和8年度、さつき会は「人材と組織の強化」「介護DX・生産性向上」「ケア・サービスの質向上と事業拡充」を三本柱に、未来に向けた挑戦を進めていきます。すべての利用者と職員の笑顔と安心のために、次のような取り組みを展開します。

## 1 | 人材と組織をもっと強く

## (1) 次世代の経営を担う人材を育てる

ケアと経営の両面から法人を支えるリーダーを育成するため、「次世代の経営を担う人材育成研修」を実施。コーチングコミュニケーション研修や外部研修、他法人との交流も積極的に行い、広い視野と実践力を養います。

## (2) 自らが参画する働きがいのある職場づくり

処遇改善と人事制度の見直し、柔軟な働き方の推進により、多様な人材が活躍できる環境を整備する。あわせて、対話と承認の仕組みを充実させるとともに、カスタマーハラスメント対策を強化し、職員の尊厳と安全を守り、働きがいの向上を図ります。

## (3) 職員の成長を応援

委員会活動やプロジェクト参加によって、職員が主体的に学び、動ける仕組みを整備。研修は実践重視へ転換し、学んだことを現場で活かせるようフォローアップを強化します。ジョブローテーションや資格取得支援など、プロフェッショナル人材の育成にも力を入れます。

## (4) 理念に共感する仲間を迎える

理念や行動指針の共有を徹底し、求職者向け説明会・インターン・SNS発信を通じて、「共に働きたい」と思える魅力ある法人づくりを推進します。

## 2 | 介護DXで生産性アップと質の向上

## (1) 現場から進めるICT・DX活用

生産性向上推進委員会を常設し、PDCAサイクルに基づく現場課題の「見える化」と継続的改善を推進します。あわせて、ICT・介護ロボット・AI等の先進技術を積極的に活用し、業務の効率化と職員負担の軽減を図るとともに、ケアの質の向上を実現します。

## (2) 見える化・仕組み化でムダをなくす

業務プロセスを「タイムスタディ」で見直し、無駄の削減と分担の最適化を図ります。職員の意見を反映できる「業務改善提案制度」「カイゼンシート」や、成果を称える「業務改善アワード」も導入し、現場からの変革を支援します。

## (3) ノーリフトケアの推進による安全・安心なケアの確立

利用者・職員双方にとって安全かつ安楽な移乗ケアの実現を目指し、ノーリフトケアの導入を計画的に推進します。これにより、介護事故の防止と職員の身体的負担軽減を図り、持続可能なケア体制を構築します。

## 3 | もっと選ばれる施設・サービスへ

## (1) 鷹栖さつき苑の快適性と価値を向上

鷹栖さつき苑の快適性と働きやすさ・働きがいを両立させる大規模修繕とリノベーションの実施に向けて、職員代表・経営者・専門家によるプロジェクトチームを設け、利用者や職員の意見を反映しながら実施設計に取り組みます。

## (2) 日々の暮らしをもっと豊かに

各施設に「アクティビティ活動」を担う委員会・係りを設け、楽しく充実した毎日を提供。多職種連携と科学的アプローチで、より質の高いトータルケアを行います。

## (3) 「食べる」喜びを大切に

介護・看護・調理スタッフが一体となり、食事サービスの質を向上。美味しく安全な食を届ける新しいシステムを導入します。

## (4) 地域とつながる職員活動

介護講座・サロン開催・地域イベント参加を通じ、地域住民との交流を強化。地域での支え合いの輪を広げ、安心のまちづくりに貢献します。

## 4 | 在宅サービスの充実と利用者拡大

## (1) 団塊世代に向けた新サービス

健康づくり・認知症予防・ICT活用など、地域ニーズに応える魅力ある新サービスを展開し、通所介護や訪問介護の利用拡大をめざします。

## (2) 利用者確保に向けた取り組み

旭川市内や町外との連携を強め、短期入所・訪問サービスの体制強化、待機者管理の徹底を図ります。居宅・包括・医療機関との連携も深め、新たな利用者の獲得を目指します。

## (3) 未来を見据えた新規事業構想

町外への訪問介護・居宅介護支援のモデル事業所構想を検討し、将来に向けた事業展開を視野に入れた準備を進めていきます。



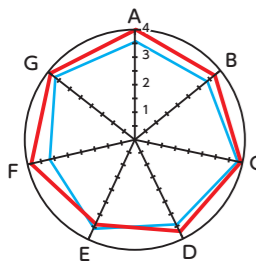
さつき会のサービスをご利用されている、ご利用者、ご入居者、ご家族の方を対象として、各種サービスについての満足度を毎年調査させていただいております。この満足度調査の結果をもとに、サービスの質の向上、ならびに改善につなげていきたいと考えております。

## 令和7年度 各施設満足度調査の結果（8施設）

※アンケート調査についての詳細はさつき会ホームページをご覧ください。

### 多機能型グループホーム 鷹栖なごみの家

ご利用者アンケート  
各項目4段階評価



アンケート内容

- A. 食事の提供状況/生活環境
- B. 入浴ケアの提供状況/スタッフの介護
- C. 排泄ケアの提供状況/スタッフの言葉づかい
- D. 行事の状況/面会時の本人の様子
- E. 生活環境/相談のしやすさ
- F. 職員の言葉づかい/対応/料金の妥当性
- G. サービス全体/広報誌を見ているか

— ご利用者 回答数10人 — ご家族 回答数14人

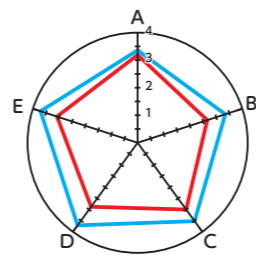
#### 「サービスの質の向上を目指して」

ご入居者のアンケートについては、10名の方よりご協力を頂きました。短期記憶の低下により聞き取りをしている瞬間のこのみの回答となり、普段の状況や対応をどう思われているかは、アンケートで知ることはやはり難しく感じました。感染予防のための制限はありましたが、面会や行事でご家族と会える喜び、一時的な外出や外泊も行うことができた年でした。ご家族アンケートでは、面会時や行事参加時に事業所内の様子を見ていただきましたが、「面会に行く度に穏やかな顔をしている」「本人が大変喜んで満足している」「入居して日が浅いため良くわからない」等多くの貴重なご意見をいただきありがとうございました。職員の自己評価については、自分達が提供させていただいているサービスに全職員が満足しているとの結果ではありませんでしたが、制限の緩和をしつつも感染予防に努め、ご入居者が安心して生活を送れるよう関わらせていただけたのではないかと思います。今後も、自らのサービス内容・業務態度の見直しをしご満足していただけるサービスを目指していきたいと思っております。 秋保 友美



### 特別養護老人ホーム 鷹栖さつき苑

ご利用者アンケート  
各項目4段階評価



アンケート内容

- A. 利用者本位
- B. 基本ケア
- C. 環境・楽しみ
- D. 接遇
- E. 総合

— ご利用者 回答数12人 — ご家族 回答数26人

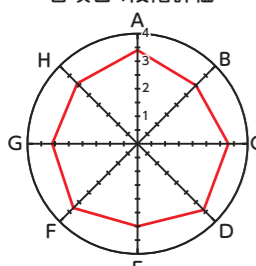
#### 「過ごしやすく安心した生活を目指して」

今年度は入居者12名、家族26名から回答をいただくことができました。入居者は回答できる方が少なくなっています。その中で63%が満足、37%の方が普通という回答でした。食事に関しては「冷めている」「好みのものでない」などの意見がありました。環境では老朽化のため「寒い、暑い」という声がありました。家族は総合評価で96%の方が満足でした。取り組みや状況について「わからない」との声や「面接の時間が短い」という声があったため見直すとともに、細やかに暮らしの状況をお伝えしていきたいと思っております。今後もできる限り快適に過ごしていただけるよう、改善とサービス向上に努めてまいります。 谷本 政美



### 小規模多機能ホーム 鷹栖なごみの家

ご利用者アンケート  
各項目4段階評価



アンケート内容

- A. 送迎について
- B. 食事について
- C. 入浴について
- D. 排泄について
- E. レクリエーションについて
- F. 職員の対応について
- G. サービス全体について
- H. センターの満足度について

— ご利用者 回答数16人

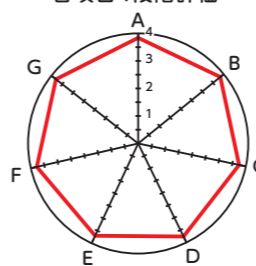
#### 「ご満足いただけるサービスを目指して」

今回の満足度調査は登録者23名中、16名からの回答を頂くことができました。短期記憶の低下などによりご本人からの聞き取りが難しく、7名の方からは回答をいただくことができませんでした。令和7年度は「楽しみのある生活」を目標に一年間取り組み、レクリエーションに少し力を入れた結果、全体的に昨年より高い評価を頂きました。ただ、「食事」に関しては、食事はおいしいと満足されているも、料金に関しては、約3割の方が「よくない」という回答でした。ご利用者、ご家族の皆様にとって安心して利用していただける事業所として努めてまいります。お忙しい中、アンケートにご協力頂きありがとうございました。 秋保 友美



### 鷹栖町介護センター さつき苑

ご利用者アンケート  
各項目4段階評価



アンケート内容

- A. ケアマネジャーの身だしなみや態度、言葉使いはきちんとしていますか？
- B. ケアマネジャーは親身に話を聞いてくれていますか？
- C. ケアマネジャーに相談した時、満足のいく対応をしてくれていますか？
- D. ケアマネジャーは月1回必ず訪問か電話等で状況の確認をしていますか？
- E. 介護保険やサービスの手続きなどについてわかりやすく説明していますか？
- F. ケアマネジャーはあなたの意向や状況に配慮したケアプランを立ててくれますか？
- G. ケアマネジャーは訪問時感染対策に配慮していましたか？

— ご利用者 回答数148人

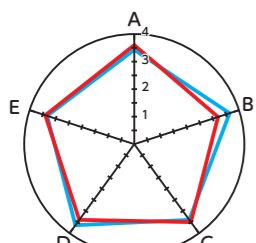
#### 「結果を踏まえて」

全体を通して良い評価を多くいただきました。ケアマネジャーは介護相談の窓口として最初に関わらせていただくことが多い事業所ですので、職員それぞれが常に丁寧な対応を心がけていきたいと思っております。介護保険制度を含め、介護を取り巻く状況は日々変化していきます。近隣のサービス事業所、地域資源等についても最新の情報をお伝えできるように情報収集に努めていきたいと思っております。相手の立場に立った相談への対応ができるように、知識と技術の研鑽に努め個々のスキルアップを目指していきたいと思っております。また、日頃より話しやすい関係性を築き、ご利用者・ご家族の意見が取り入れられたその人らしく充実した生活を送れるケアプラン作成に努めてまいります。相談して良かったと感じていただけるよう、より一層の努力をしていきたいと思っております。 佐藤 恭子



### 地域密着型特別養護老人ホーム めくもりの家えん

ご利用者アンケート  
各項目4段階評価



アンケート内容

- A. 利用者本位
- B. 基本ケア
- C. 環境・楽しみ
- D. 接遇
- E. 総合

— ご利用者 回答数5人 — ご家族 回答数15人

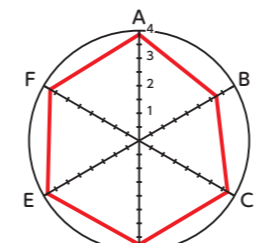
#### 「全体的な満足度の向上」

令和7年度の満足度調査には、ご入居者5名、ご家族15組の皆さまにご回答いただきました。ご入居者の皆さまは、ご本人からの聞き取りが難しい場合もあり回答数は少なかつたものの、全領域で「満足」との評価を頂きました。一方で、行事・地域交流の項目では一部に不満の声もあり、今後の改善に努めてまいります。ご家族の皆さまからは、全領域で9割以上が「満足」とのご評価でした。「えんに入居できて嬉しい」といった温かいお言葉もいただき、大変ありがたく存じます。今後も、今回のような高い満足度を維持・向上できるよう努め、ご入居者の皆さまが安心して過ごせる環境づくりに励んでまいります。また、地域の皆さまとのつながりもより深めていけるよう取り組んでまいります。 藤矢 悠馬



### 鷹栖町ヘルパーステーション さつき苑

ご利用者アンケート  
各項目4段階評価



アンケート内容

- A. 礼儀 言葉遣い
- B. 決められた通りの支援
- C. 支援の統一
- D. 相談のしやすさ
- E. 感染症対策
- F. 心身や生活状況の改善

— ご利用者 回答数83人

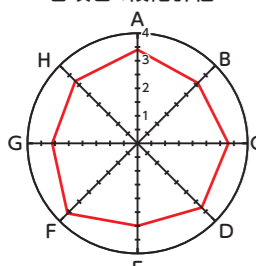
#### 「支援の統一とプライバシー、尊厳を守るために」

今回の満足度調査では、昨年と同様に「礼儀・言葉遣い」の項目で高い評価を頂きましたが、一部で言葉使いが気になる、プライバシーを守ってほしいとの意見もあり、ヘルパー全体でご意見を周知し、個人の尊厳を守り、尊重する行動をとるよう確認と見直しを行いました。また、「支援の統一」に関しても、昨年とほぼ変わらず「やや不満」との回答が3件ありました。ご利用者の困りごと等の声を詳しくお聞きし、介護保険内での出来る事出来ない事、自立支援の説明を都度しっかり行い、計画書に沿った統一した支援を行います。ご利用者が、今後も安心して日々を過ごして頂けるよう適切な支援を提供できるよう取り組んで参ります。 深瀬 千津



### 小規模多機能ホーム めくもりの家えん

ご利用者アンケート  
各項目4段階評価



アンケート内容

- A. 送迎について
- B. 食事について
- C. 入浴について
- D. 排泄について
- E. レクリエーションについて
- F. 職員の対応について
- G. サービス全体について
- H. センターの満足度について

— ご利用者 回答数17人

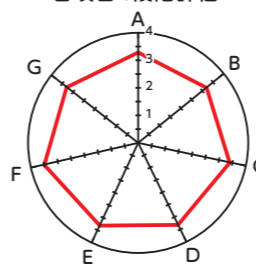
#### 「みなさまの声を力に、より良いサービスへ」

今年度の満足度調査では、ご利用者・ご家族17名全員からご回答をいただきました。「サービス全体について」は前回より評価が上がり、小規模多機能ホームで過ごす日々が、安心や楽しさにつながっていることを嬉しく感じております。特に「職員の対応」が最も高い満足度をいただいたことは、職員一人ひとりにとって大きな励みとなりました。その他の項目は前回と同程度の評価でしたが、皆さまのお声を大切にしながら、より心地よく過ごしていただけるよう、これからも職員一丸となってサービスの向上に努めてまいります。 林 由美



### 鷹栖町デイサービスセンター はぴねす

ご利用者アンケート  
各項目4段階評価



アンケート内容

- A. 送迎
- B. 食事
- C. 入浴
- D. 排泄
- E. レクリエーション
- F. 職員の対応
- G. サービス全体

— ご利用者 回答数121人

#### 「今年も高い満足度を獲得!」

今回の満足度調査では対象者126名中、回収者数121名、回収率96.0%であった。全体として「よい」と回答した割合は96.9%、「よくない」と回答した割合は3.1%だった。「入浴」「排泄」「職員の対応」「サービス全体」の質問項目全てで95%以上が「よい」と回答し、サービス項目では「職員の対応」が昨年に続き特に高い評価を得た。また、「よくない」と回答した割合を昨年の結果と比較すると、「送迎の乗車時間」は13.3%→8.5%と減少していたが、「レクリエーションは楽しめている」は8.0%→7.5%、「食事の形式・内容」は6.6%→5.1%と大きな変化はなかった。今後も、ご利用者が在宅生活に自信を持ち、多様化するニーズに応えられるよう職員一丸となって運営に取り組んでいきます。 成田 有紗



## 令和8年度 入社・辞令交付式 永年勤続表彰式

4月1日、さつき会において入社式および辞令交付式、並びに永年勤続表彰式を執り行いました。

入社式では、新規採用職員3名に対し木津理事長より辞令が交付されました。また、永年勤続表彰では、20年および10年の永きにわたり法人に貢献された職員に対し、その功績を称えて表彰状と副賞が贈呈されました。新たな仲間を迎え、これまで組織を支えてきた職員とともに、さつき会は今後も一層の発展に向けて邁進してまいります。

総務課 舟根 佳奈

20年  
表彰

在宅介護支援課 深瀬 千津  
地域密着小規模グループホーム課 角谷 美紀  
地域密着小規模グループホーム課 菅原 景子

10年  
表彰

生活福祉課 和泉 千春  
地域密着小規模特養課 藤矢 悠馬



勤続20年を迎え、これまで支えてくださった上司の皆様、そして日々助け合いながら共に働く同僚の皆様深く感謝いたします。新任職員の頃、先輩スタッフの明るく元気なあいさつに迎えられ、とても安心したことを今でもよく覚えております。その温かい雰囲気は今も心に残っており、私にとって大切な原点となっております。ご入居者の関りや様々な経験を通して多くの事を学びました。これからも初心を忘れずご入居者に寄り添ったケアに努めてまいります。

角谷 美紀

## 新任職員研修

さつき会では新任職員を対象に法人内の各専門分野のプロフェッショナルである先輩職員が講師となり、社会人としてのマナーや医療・介護知識や地域福祉について学ぶ「新任職員研修」を行っています。皆さんはじめは緊張した表情でしたが、様々な研修を経験し頼もしい職員へと成長しそれぞれの現場へ出発しました。

在宅介護支援課 大矢 敏之



## 友の会総会

3月28日、ぬくもり友の会総会を開催し、今年度の活動報告や会計報告、来年度の取り組みについて共有しました。参加者の皆さまから温かいご意見をいただき、和やかな雰囲気で行いました。総会後には輪投げ大会を行い、笑顔あふれる交流の時間となりました。来年7月には20周年を迎えます。これまで支えてくださった皆さまに感謝し、今後も地域とのつながりを大切にまいります。

地域密着小規模特養課 松原 美咲



## 次世代研修

3月2日に「次世代の経営を担う人材育成研修会」を開催し、講師に社会福祉法人ひだまりの理事長である永田かおり様をお迎えしました。研修の中で理念を大切にしながらケアと経営を一体として考えることの重要性を改めて学びました。また、制度が整っていないことを理由にするのではなく、地域の中で本当に必要とされる支援を自らの行動で形にしていく姿勢の大切さにも気づかされました。今回の学びを日々の業務に活かし、職員同士で共有しながら、より良い支援と地域づくりにつなげていきたいと思っております。

在宅介護支援課 藤川 朋恵



## サービス向上発表会

2月27日に開催されたサービス向上発表会では、デイサービスの運営改善の取り組みについて報告しました。日々の現場の中で積み重ねてきた工夫や実践を振り返る良い機会となり、改めて継続することの大切さを実感しました。今後も課題に向き合いながら、小さな改善を積み重ね、より良い支援

と法人全体のサービス向上につなげていきたいと考えています。

在宅介護支援課 谷 和仁



## 令和7年度 さつき会 食事サービス満足度調査 結果報告

### 各施設アンケート回答者数

特別養護老人ホーム鷹栖さつき苑  
入居者数50名 うち回答者 20名

デイサービスはびぬす  
利用者数109名 うち回答者109名

SH鷹栖なごみの家  
利用者数18名 うち回答者 18名

GH鷹栖なごみの家  
入居者数18名 うち回答者 14名

SHぬくもりの家えん  
利用者数20名 うち回答者 17名

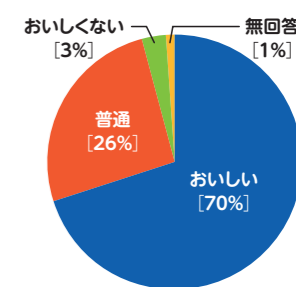
特養ぬくもりの家えん  
入居者数20名 うち回答者 13名

ぬくもりの家たかほ  
入居者数17名 うち回答者 17名

SH=小規模多機能ホーム  
GH=グループホーム

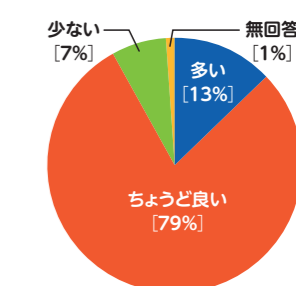
食事の味付け

	おいしい	普通	おいしくない	無回答
特養さつき苑	90%	10%	0%	0%
デイサービス	61%	34%	0%	5%
SHなごみの家	83%	17%	0%	0%
GHなごみの家	100%	0%	0%	0%
SHぬくもりの家	41%	53%	6%	0%
特養ぬくもりの家	77%	15%	8%	0%
たかほ	41%	53%	6%	0%
平均値	70%	26%	3%	1%



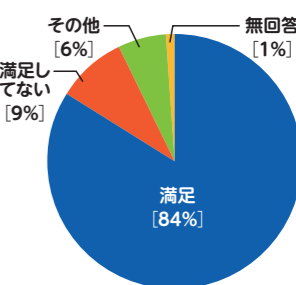
食事の量

	多い	ちょうど良い	少ない	無回答
特養さつき苑	5%	80%	15%	0%
デイサービス	13%	78%	4%	5%
SHなごみの家	12%	88%	0%	0%
GHなごみの家	7%	93%	0%	0%
SHぬくもりの家	12%	76%	12%	0%
特養ぬくもりの家	16%	69%	15%	0%
たかほ	29%	71%	0%	0%
平均値	13%	79%	7%	1%



献立の内容

	満足	満足していない	その他	無回答
特養さつき苑	90%	5%	0%	5%
デイサービス	82%	10%	3%	5%
SHなごみの家	89%	0%	11%	0%
GHなごみの家	86%	14%	0%	0%
SHぬくもりの家	65%	17%	18%	0%
特養ぬくもりの家	100%	0%	0%	0%
たかほ	70%	18%	12%	0%
平均値	84%	9%	6%	1%



## 食事サービス満足度調査を終えて



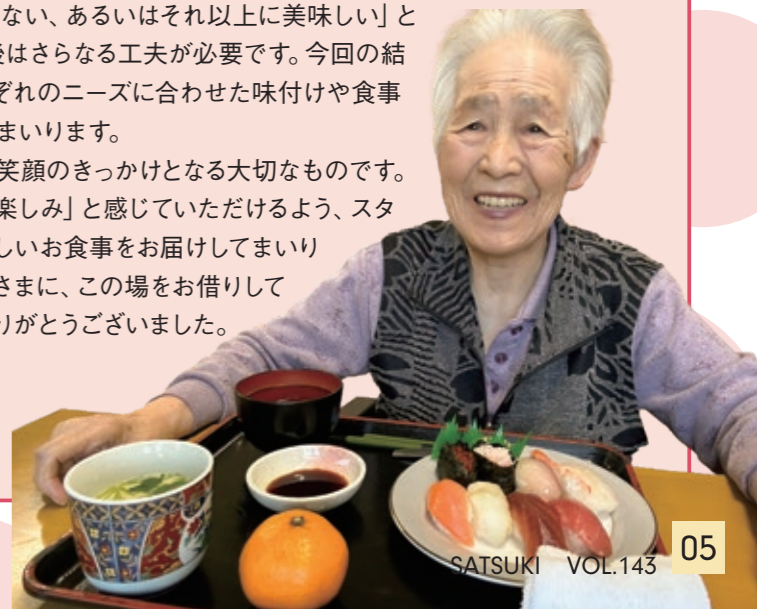
さつき会では今年1月から3月にかけて、7つの事業所をご利用の皆さまを対象に「食事サービス満足度調査」を実施いたしました。お寄せいただいた多くの貴重なご意見・ご要望に、心より感謝申し上げます。

今回の調査で特に印象的だったのは、生活スタイルの違いによる評価の傾向です。施設で日々生活されているご入居者の皆さまからは、日々の食事に対して安定した高い評価をいただくことができました。

一方で、ご自宅で生活されている方やサービス付き高齢者向け住宅をご利用の皆さまのご意見からは、住み慣れたご家庭の味や、お一人おひとりの細かな好みに対して、私たちの対応がまだ十分ではないと感じられる部分も見えてまいりました。「ご家庭で食べる食事と変わらない、あるいはそれ以上に美味しい」と感じていただけるよう、今後はさらなる工夫が必要です。今回の結果を真摯に受け止め、それぞれのニーズに合わせた味付けや食事の提供に、より一層努めてまいります。

食事は元気の源であり、笑顔のきっかけとなる大切なものです。これからも「今日の食事が楽しみ」と感じていただけるよう、スタッフ一同、心を込めて美味しいお食事をお届けしてまいります。ご協力いただいた皆さまに、この場をお借りして御礼申し上げます。誠にありがとうございました。

管理栄養士  
己上 純子・鈴木 真弓



## 寄付寄贈

※お受けできない場合もございます。事前にお問い合わせください。よろしくお願いいたします。

令和8年1月21日～令和8年3月20日

《さつき苑》

●タオル50枚

共栄火災海上保険株式会社北海道支店  
旭川支社様

《さつき苑》《なごみの家》

《ぬくもりの家えん》

《ぬくもりの家たかほ》

●雑巾 30枚(各施設)

鷹栖町婦人ボランティアクラブ様

## 社会福祉法人さつき会 苦情受付対応実績

令和8年2月11日～令和8年4月10日

受付件数 0件

解決件数 0件

第三者委員対応件数 0件

## 実習生紹介



片岡 響子



工藤 徳文

2月24日から3月18日までの約3週間、旭川市立大学保健福祉学部コミュニティ福祉学科より3名の学生が実習にいられました。今回の実習では、ご入居者の情報収集を主な目的として、ご入居者とのコミュニケーションを大切にしながら、職員からの聞き取りや記録の確認などに一生懸命取り組まれていました。これからのご活躍を心より応援しています。

生活福祉課 和泉 千春



藏敷 愛梨

## 編集後記

暖かい日が増え、施設内にも春のやさしい空気が広がっています。ご利用者同士の会話も弾み、笑顔の多い毎日です。

これからの季節は、お花見をはじめ様々な外出を予定し、皆さまとともに心温まる時間を大切にしていきたいと思っております。

なお、今号より「広報さつき」の題字が新しくなりました。装いも新たに親しみやすい広報誌を目指してまいります。

今年度も広報を通して、たくさんの笑顔をお届けしたいと思います。今年度もよろしくお願いいたします。

和泉 千春

5・6月

## イベントカレンダー

5月							6月						
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
					1	2		1	2	3	4	5	6
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27
24 31	25	26	27	28	29	30	28	29	30				

●なごみ  
5月22日 運営推進会議(応援の会)  
●えん  
5月8日 運営推進会議

●たかほ(コレカラ・あえ〜)  
5月21日・6月18日 ぬくもりカフェ  
5月29日 健康料理教室

特別養護老人ホーム・デイサービスセンター  
居宅介護支援事業

## 鷹栖さつき苑

〒071-1201 鷹栖町南1条3丁目2番7号  
TEL(0166)87-3321

多機能型グループホーム・小規模多機能ホーム

## 鷹栖なごみの家

〒071-1201 鷹栖町南1条1丁目1番20号  
TEL(0166)59-3321

地域密着型特別養護老人ホーム・小規模多機能ホーム  
地域交流スペースふれあい茶ろん てくてく

## ぬくもりの家えん

〒071-1249 鷹栖町9線4号5番地  
TEL(0166)87-5824

サービス付き高齢者向け住宅・フィットネス倶楽部 コレカラ  
地域交流スペース あえ〜

## ぬくもりの家たかほ

鷹栖町ヘルパーステーションさつき苑  
〒071-1223 鷹栖町北野東3条1丁目7番1号  
TEL(0166)76-5037

◆ホームページ◆

さつき会

検索



<http://www.satsuki-kai.jp>

◆ブログも更新◆

さつき会ブログ

検索



[http://blog.livedoor.jp/satsuki\\_kai/](http://blog.livedoor.jp/satsuki_kai/)