2027年度版 法人概要

ホームページ・ブログ新しくなりました！

社会福祉法人さつき会（鷹栖町）

北海道認証
働きやすい介護の職場

さつき会がある鷹栖町

自然と都市機能
ちょうど良いまち

鷹栖牛
Takasu Beef

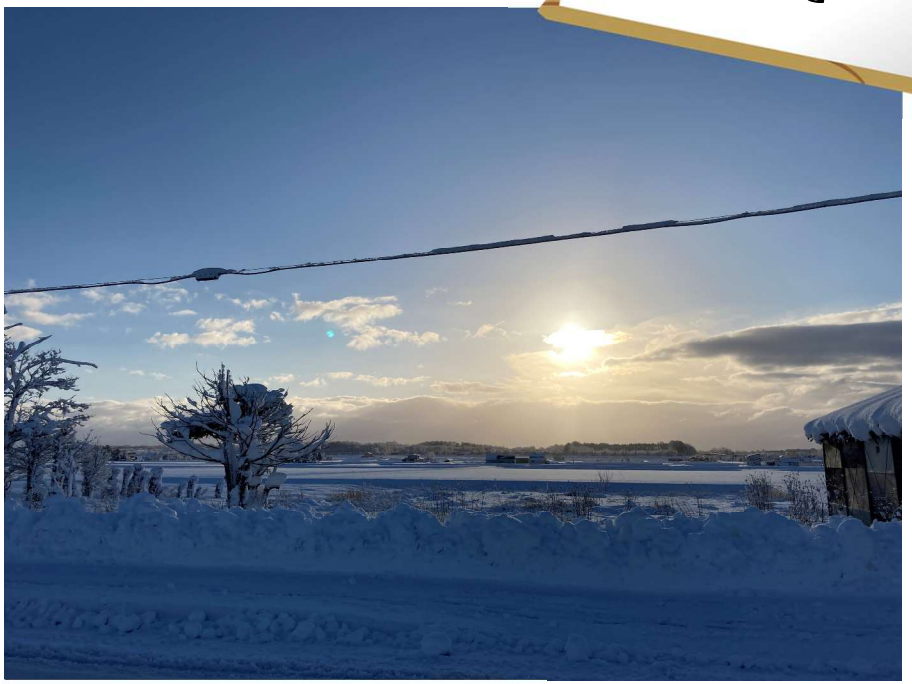
鷹栖町（たかすちょう）
- 人口6,323人※令和8年6月現在
- 主幹産業　稲作
- 北海道第2の都市 旭川に隣接
便利な都市機能がありながら
のどかな町です

アクセス
- 旭川中心部まで 20分
- 高速IC（旭川鷹栖IC）あり
- 旭川空港まで 40分
- 札幌までJRで 90分
- 東京まで 40分＋95分

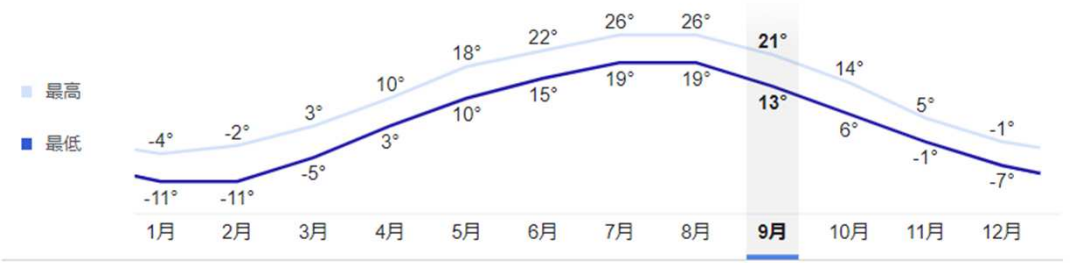
さつき会がある鷹栖町

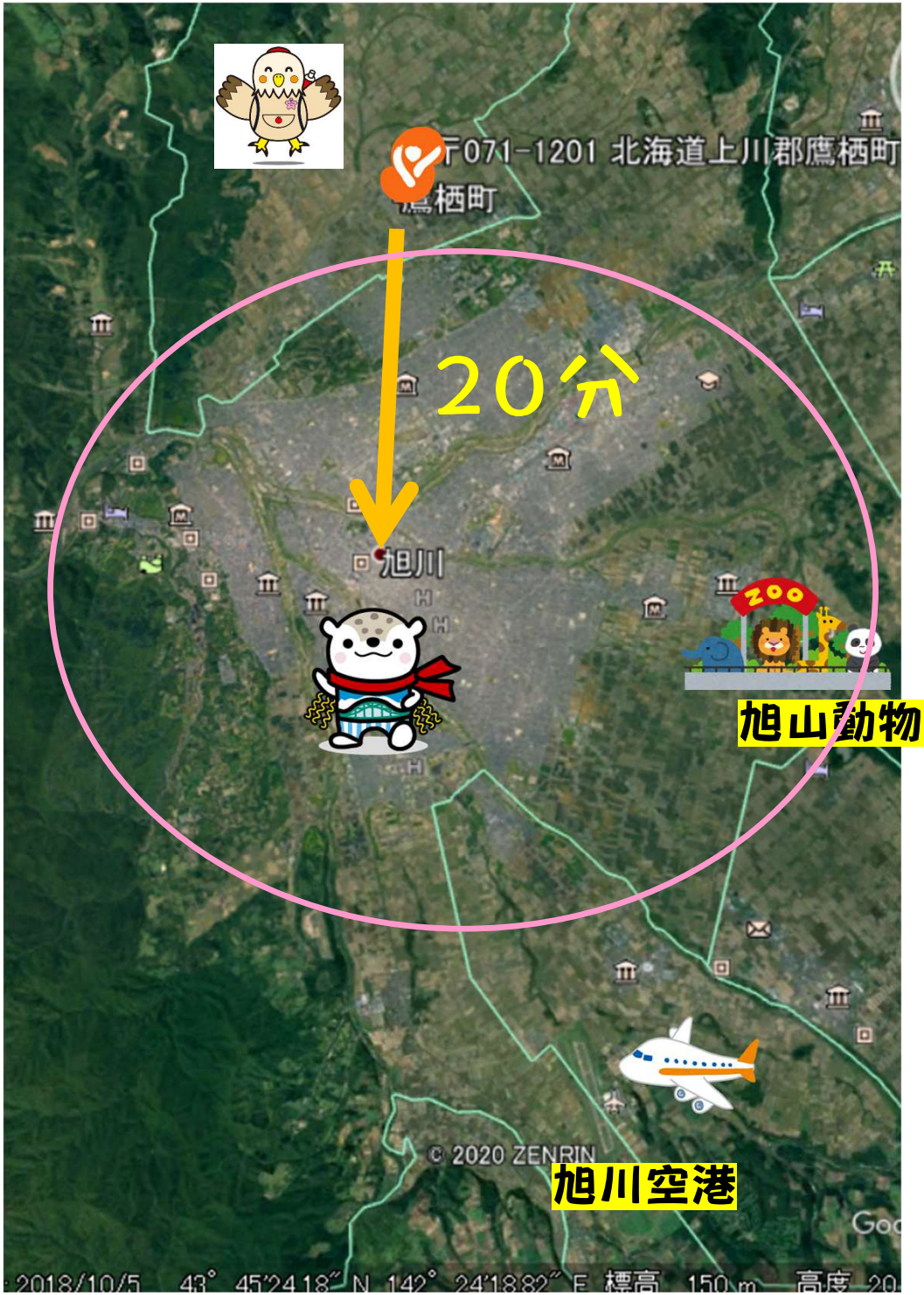
夏の鷹栖
気温 30℃

冬の鷹栖
気温 -20℃



気温 (°C)





たかす
鷹栖と旭川はすぐとなり

法人概要

- 運営主体　社会福祉法人さつき会
- 設置年月　1974年3月
- 職員数　　154名
- 事業所　　鷹栖町内 4拠点13事業
- 事業高　　825,226,000円（令和7年度実績）
- 事業収支　　97,842,000円（令和7年度実績）

社会福祉法人とは
社会福祉サービスの提供のほか、町づくりの中心的な役割を担う社会貢献度の高い法人です。

鷹栖さつき苑

ぬくもりの家 えん

なごみの家

デイサービスセンターはぴねす

ぬくもりの家 たかほ

沿革・事業内容

1974（昭和49）年　社会福祉法人さつき会 厚生省認可
1988（昭和63）年 ①特別養護老人ホーム鷹栖さつき苑（50名）
②鷹栖町ショートステイさつき苑（10名）
③鷹栖町デイサービスセンターはぴねす（35名）
1990（平成2）　年 ④移送サービス
1992（平成4）　年 ⑤鷹栖町ヘルパーステーションさつき苑
2000（平成12）年 ⑥鷹栖町介護センターさつき苑
2004（平成16）年 ⑦多機能型グループホーム鷹栖なごみの家（18名）
⑧小規模多機能ホーム鷹栖なごみの家(25名)
2009（平成21）年 ⑨特別養護老人ホームぬくもりの家えん（20名）
⑩小規模多機能ホームぬくもりの家えん(25名)
地域交流スペースふれあい茶ろんてくてく
2015（平成27）年 ⑪総合事業（通所・訪問）
2016（平成28）年　 総合事業（一般介護予防事業・地域リハ事業）
2017（平成29）年 ⑫サービス付き高齢者向け住宅ぬくもりの家たかほ
⑬フィットネス倶楽部コレカラ
地域交流スペース あえーる

月刊老施協さん
の取材を受けました！

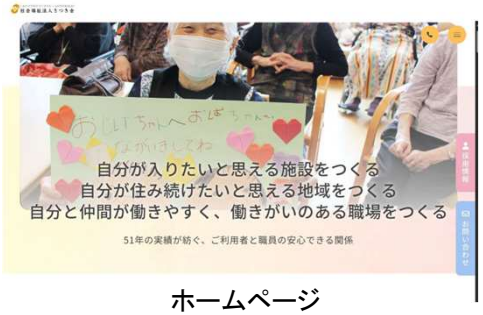
デイサービスが全国大会で表彰！

さつき苑 リノベーションプロジェクト
いよいよ来年着工！！（予定）

栄養士による健康料理教室は毎月開催

今年も中学生に介護の魅力を
伝えてきました

さつき祭 初めての屋内開催
それでも盛り上がりました（笑）



ホームページ
リニューアル！

住民ボランティアと花壇整備

さつき会のビジョン

自分が入りたいと思える施設をつくる
自分が住み続けたい思える地域をつくる
自分と仲間が、働きやすく働きがいのある職場をつくる
さつき会
スタッフ一同
SATSU

自分が入りたいと思える

施設をつくる

自分が住み続けたいと思える

地域をつくる

鷹栖町における地域包括ケア
総合事業から看取りまで途切れ目のないケア

デイサービスはぴねす・ヘルパー
訪問看護

生活支援

地域リハ

介護予防と機能回復訓練で元気に

在宅医療・薬局

町のホームドクター

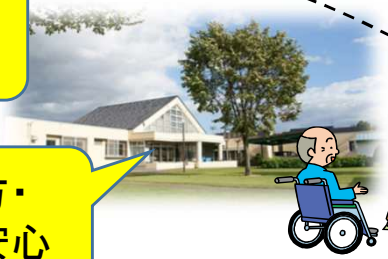
重度の方・看取りも安心

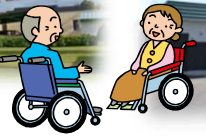
自宅

・地域包括支援センター
・居宅介護支援(6名)

自宅が一番

特別養護老人ホーム
さつき苑・ぬくもりの家えん



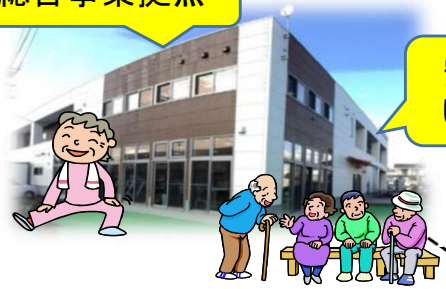


個室・ユニットケアで安心。看取りも対応

グループホーム
なごみの家

認知症ケアに対応

総合事業拠点



安心住まいの供給

フィットネス倶楽部コレカラ
サ高住 たかほ

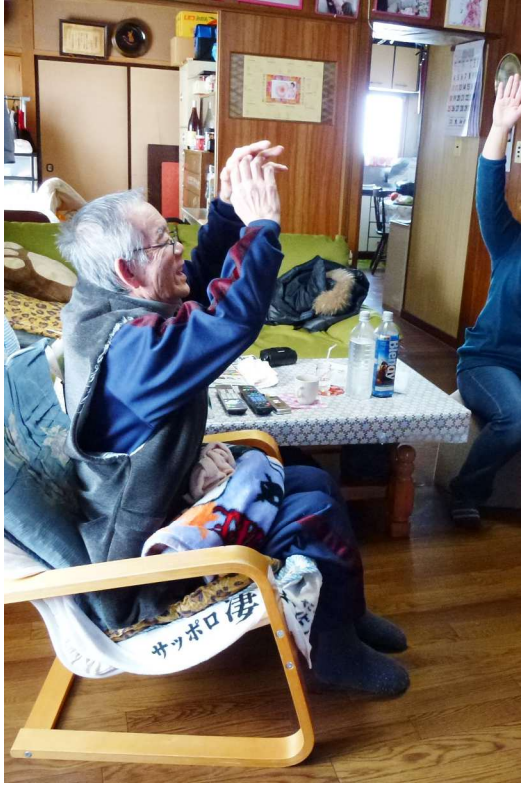
24時間365日深夜も対応

小規模多機能ホーム
なごみの家ぬくもりの家えん

通えて、泊まれて、来てくれて安心

活発な住民互助活動

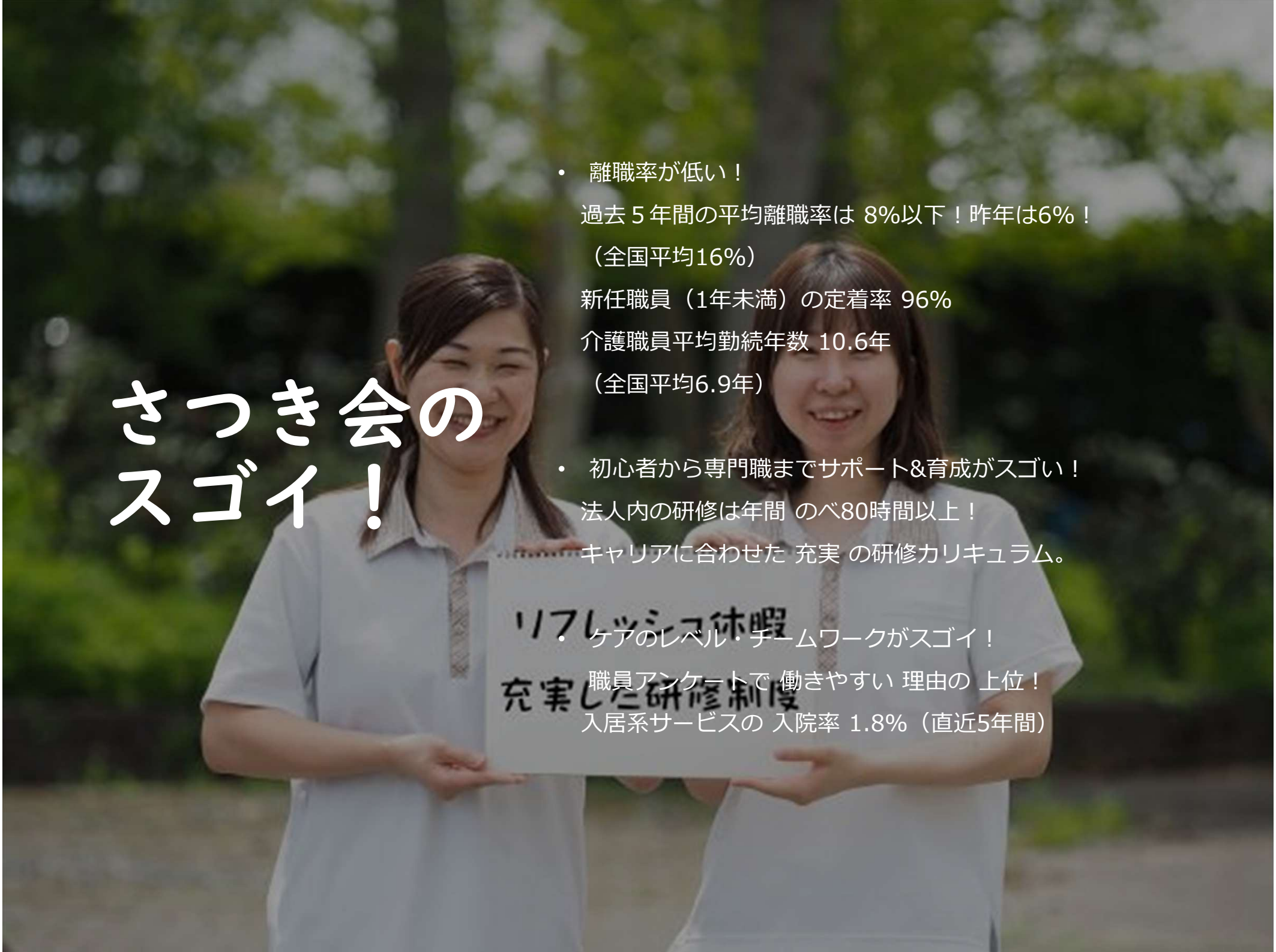
住民参加、自治体、社協、企業との協同



～人と社会に貢献する～

高齢者の尊厳を守り「カラダ」
と「ココロ」の元気を創る

わたしたちは
あたり前の暮らしを支える
専門職です。



さつき会のスゴイ！

- 離職率が低い！

  過去５年間の平均離職率は 8%以下！昨年は6%！

  （全国平均16%）

  新任職員（1年未満）の定着率 96%

  介護職員平均勤続年数 10.6年

  （全国平均6.9年）

- 初心者から専門職までサポート&育成がスゴい！

  法人内の研修は年間 のべ80時間以上！

  キャリアに合わせた 充実 の研修カリキュラム。

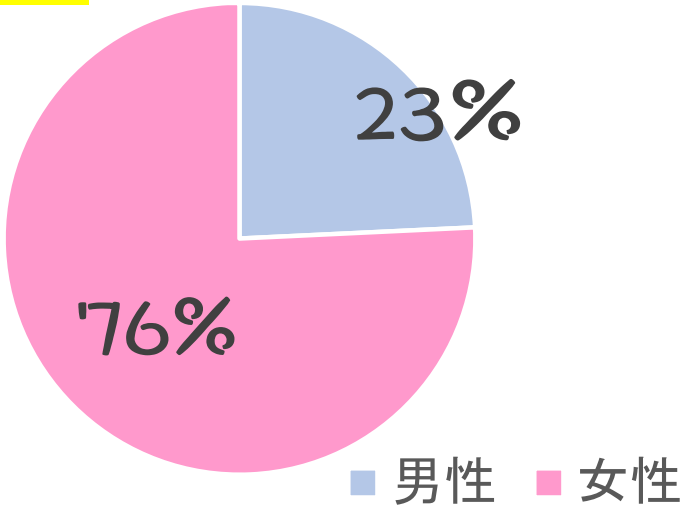
- ケアのレベル・チームワークがスゴイ！

  職員アンケートで 働きやすい 理由の 上位！

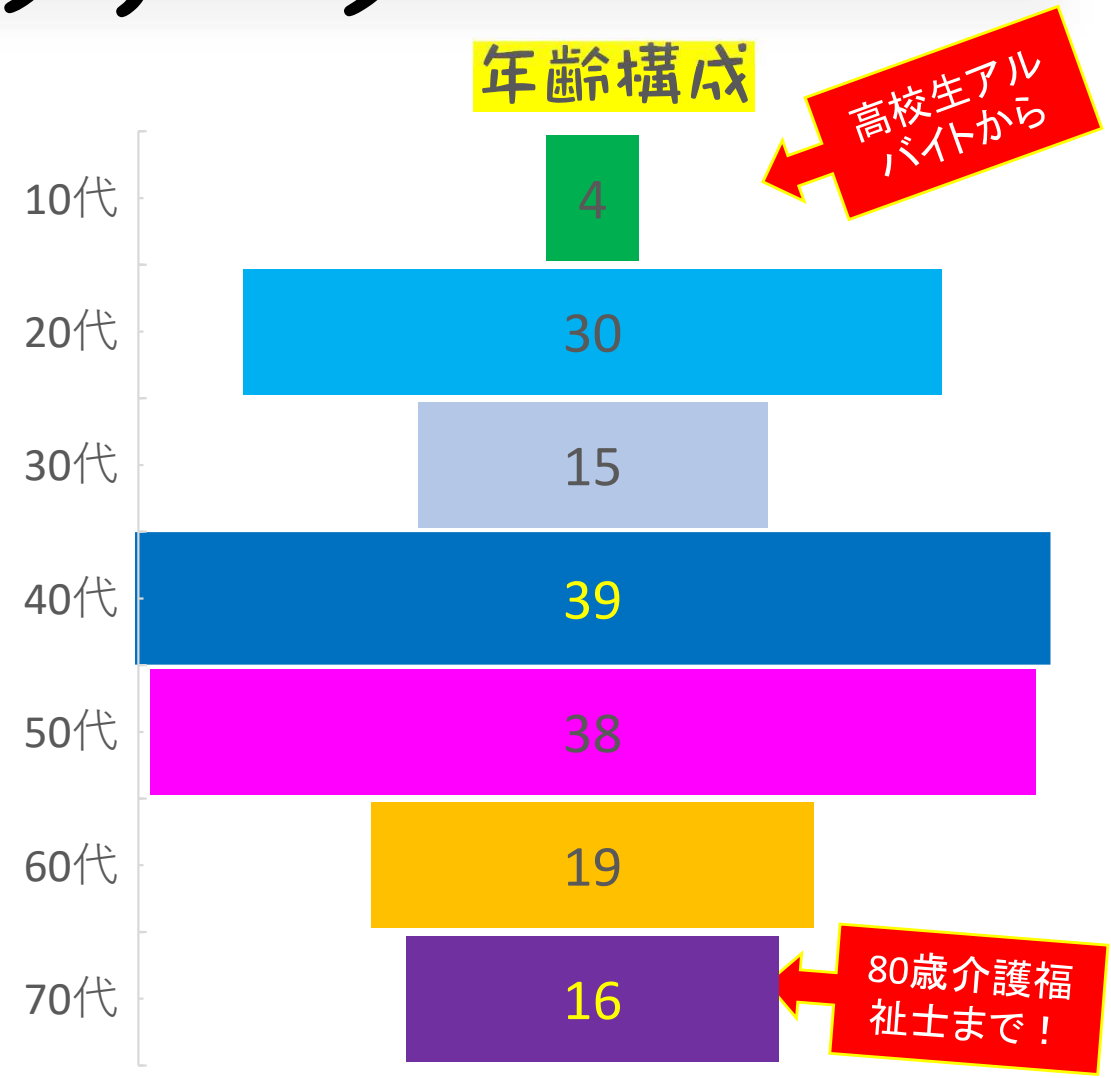
  入居系サービスの 入院率 1.8%（直近5年間）

スタッフデータ

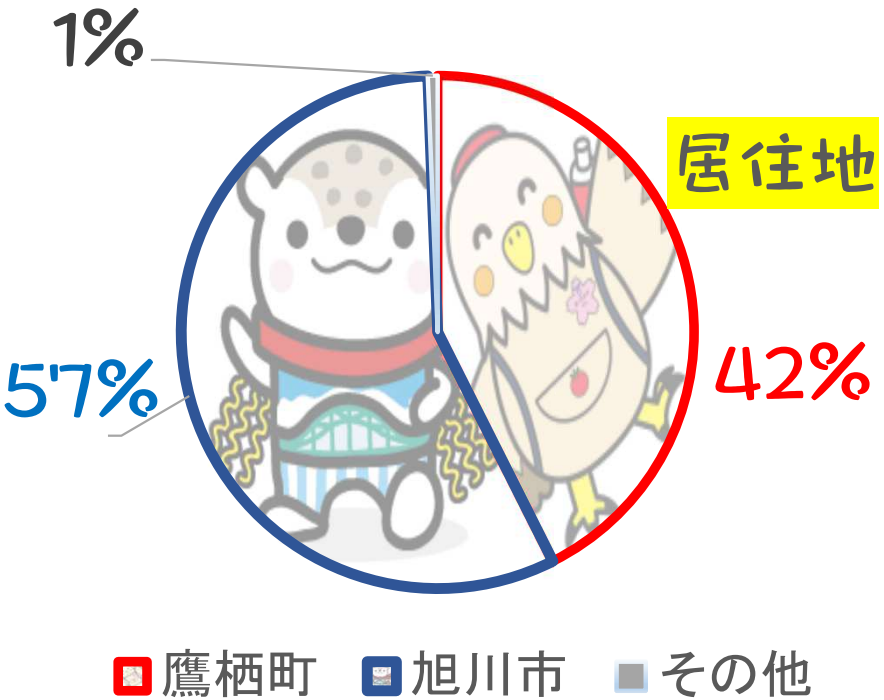
男女比



年齢構成



居住地



介護福祉士、初任者研修、ヘルパー2級・1級
社会福祉士、精神保健福祉士、介護支援専門員
理学療法士、管理栄養士、看護師、准看護師
保育士など 様々な資格を持つスタッフが活躍。
無資格者も資格取得をサポートします！

令和4年度　北海道
働きやすい介護の職場認証制度
を取得しました！

さつき会の人材育成

離職率の低さ
働きやすさ

理由（仕組み）があります

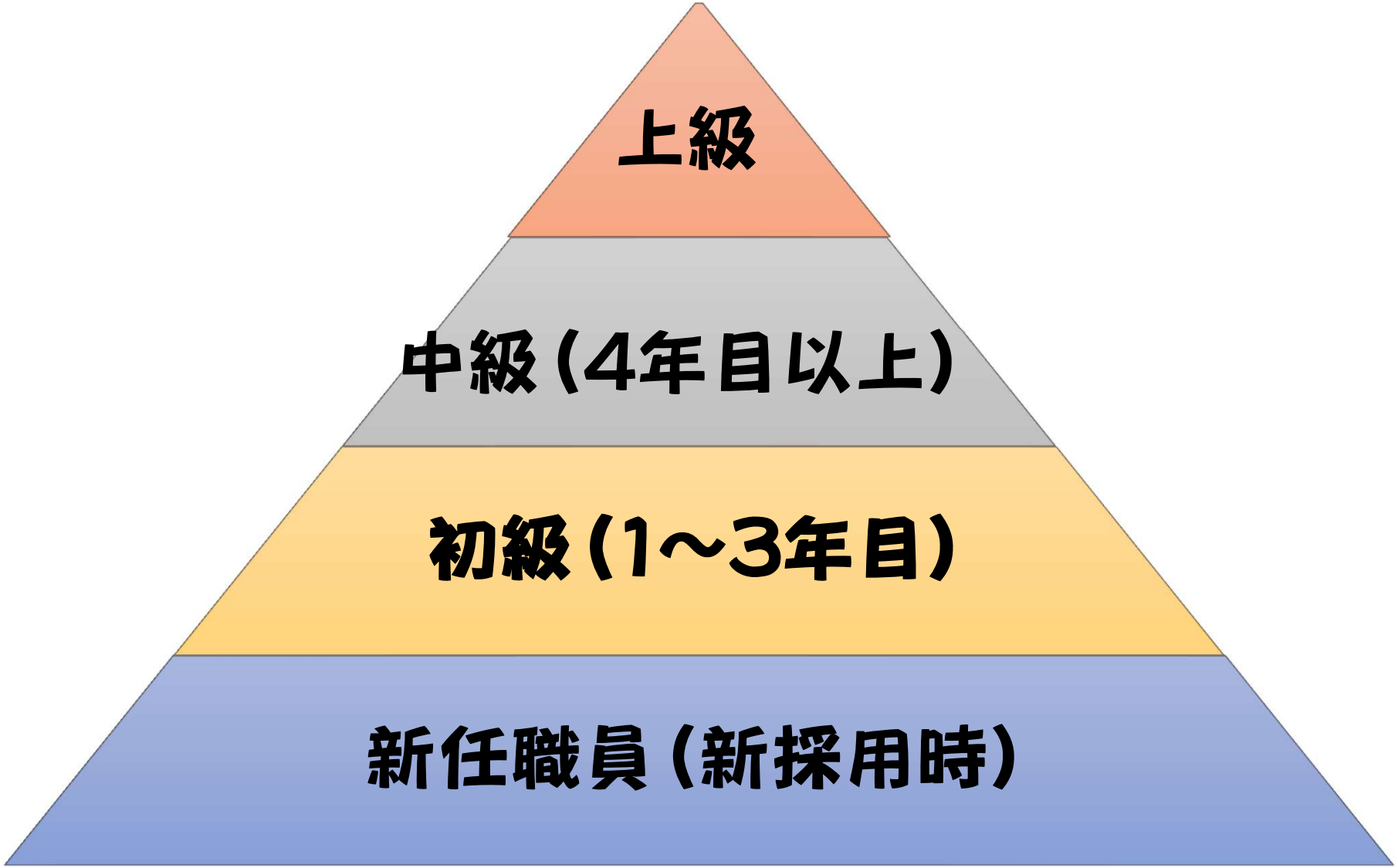
エルダー制度
定期面談制度

〇エルダー制度（入社時～1年間）
・新人職員の緊張や不安を軽減する
・一年間マンツーマンでサポート

〇定期面談（2年目～年2回）
・感謝ねぎらい
・不安や悩み
・サポートしてほしいこと
・目標と期待

基礎介護力向上研修

学びと価値観共有の場



キャリアに合わせ法人内で階層別に実施

教育とサポートを通じて、一人ひとりの可能性を活かすための制度

キャリアパス

STEP 01

一般職

指導や教育のもとで基本的なケアを安全・確実に提供できる。

STEP 02

総合職

ご利用者の個別のニーズを工寧に把握し、多職種と連携しながら、その方に合わせたケアプランを主体的に実行することができる。

STEP 03

指導職

これまでの経験や知識を活かし、後輩や同僚の成長をサポートレ、チームや関係機関との連携をスムーズにして利用者本位のケアを提供できる。

STEP 04

管理職

「良いケア・良い職場・よい経営」を実現するために、計画・調整・評価・改善とったマネジメントを担い、チームの力を最大限引き出すことができる。

STEP 05

経営職

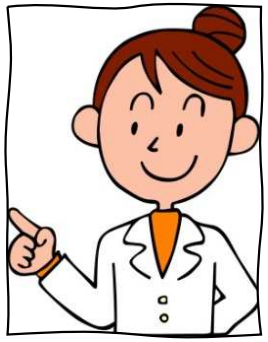
法人全体のビジョンを策定し実現に向けた戦略を立案。全事業所が一丸となり目標に向かって、進むための環境を作り出すことができる。

仕事の
やりがい

- 困難なことを仲間と協力してやり遂げる
- 喜びや達成感を分かち合える
- 困っている人のために役立つと感じられる
- 多くの人から感謝される

ケアも連携も
スゴい！

パーソンセンタードケアと科学的根拠に基づいた多職種協同による中重度者へのケア



栄養士・調理員

介護士

看護師

多職種
協同

相談員
ケアマネジャー

事務職

医師

リハビリ専門職

地域包括ケアマネジメント会議

法人全部門によるケアカンファレンス

リフレッシュ休暇　年1回7～8連休を取得

しっかり仕事 ・たっぷり遊ぶ

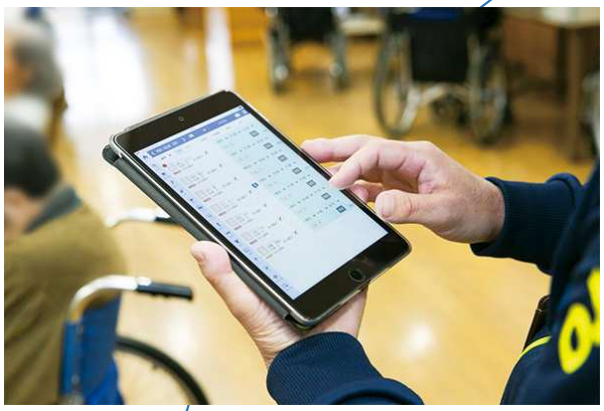
良い職場づくりの取り組み

さつき会サービス向上発表会

ICT・介護ロボットの積極的な導入

情報管理と効率的で手軽な共有

タブレット･音声入力応）



LINEWORKS

バイタル測定機器と
記録のBluetooth連携

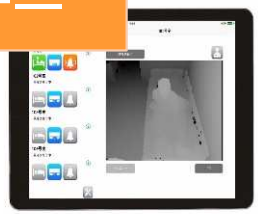
インカム

介護のロボット化

自動入浴

移乗ロボット

見守りセンサー



外国人人材の採用/育成

2026年現在
9名の外国人スタッフが活躍中

働きやすさを応援！

限定正職員制度

正職員の待遇が魅力的だけど・・・・・

→ちいさな子どもがいるので日勤以外むずかしい

→体力に自信がないので、夜勤はできない

→土日は休みたい

限定正職員は、

基本給や手当、社会保険は正職員と同条件。

希望により、また正職員として働くことができます

さつき会×鷹栖町が全力応援！

奨学金返還支援

月2.5万円
（最大180万円+α）

さつき会の1.5万円と町の1万円の併用で、返還の負担を大幅にカット。

住宅・家賃助成

月3万円
（住宅手当+家賃助成）

鷹栖町での一人暮らしを応援。家賃の自己負担を最小限に抑えられます。

キャリアの第一歩を支える特別ボーナスと成長支援

入社6か月後

就職支援金：最大100,000円の臨時ボーナス

入社6か月後に支給され、新生活に必要な家具や家電の購入に活用できます。

随時

資格取得支援：自己負担を最小限にスキルアップ

受験料は金額、講習料は2/3を支給し、専門職としての成長を応援します。

将来の不安を「安心」に変える3つのメリット

一人暮らしのしやすさ

返還負担の軽減

資格への挑戦しやすさが手に入ります。

さつき会の福利厚生

さつき会の
働きやすさのひみつをチェック！

【全職員対象】

・社会保険完備
・就職支援金（20,000～100,000円）
・退職金共済（福祉医療機構）
・全事業所職員用フリーWi-Fi
・毎年リフレッシュ休暇（７～８連休）
・職員互助会（職員懇親会、図書購入・懇親会費助成）
・ソウエルクラブ加入（映画・コンサート・スポーツ観戦チケット優待、各種研修、健康相談、検診助成など）
・ユニフォーム貸与
・腰痛予防ベルト・ポシェット支給

【希望・配属により】

・奨学金返還支援（年180,000円×10年間）
・福祉関連資格取得支援金 （受験料全額、取得のための受講費2/3）
・外国人就職支援金支給（200,000円）
・人材紹介謝礼（20,000～50,000円）
・フレックスタイム制

【鷹栖町の支援】

・鷹栖に住むと・・・
雇用促進家賃助成 （最大20,000円×36か月）
T（たかす）ターン人材確保補助金 （年120,000×３年）
奨学金返還支援

安定経営により地域でサービスを持続していく

さつき会以外はR6年度 WAMネット
社会福祉法人の財務諸表等電子化
維持システムより引用

項目	さつき会		A法人		B法人		C法人	
職員数 常勤換算	111		204		181.1		324.8	
事業活動収入	814,906,373		1,358,969,815		1,180,665,041		2145271616	
人件費	483,738,801	59.3%	808,062,376	59.5%	763,417,511	64.7%	1453525243	67.8%
事業費	110,598,642	13.5%	270,696,656	19.9%	247,053,191	20.9%	364093668	17.0%
事務費	112,786,320	13.8%	100,885,566	7.4%	135,671,594	11.5%	271012470	12.6%
事業活動費	736,679,124		1,289,968,709		1,205,724,043		2170314493	
事業活動収支差額	78,227,249		69,001,106		-25,059,002		-25,042,877	
従業者一人あたりの活動収益	7,341,498		6,661,617		6,519,409		6,604,900	

自法人の鷹栖町における介護保険事業のシェア

（単位：千円）

事　業	鷹栖町実績 令和4年度	当法人実績	シェア
介護老人福祉施設	194,591	173,285	89.1%
短期入所生活介護	21,100	20,593	97.6%
通所介護	36,645	40,262	96.6%
訪問介護	79,384	22,043	27.8%
居宅介護支援	24,785	24,202	97.6%
地域密着型特養	68,521	68,521	100%
小規模多機能	96,948	96,948	100%
グループホーム	59,194	59,194	100%

出典 第8期鷹栖町介護保険計画策定審議会資料

鷹栖エリア
6,500人
東鷹栖
3,544人
・30分圏内
・49,016人
春光台エリア
11,003人
末広エリア
21,038人
春光エリア
13,431人
サービス提供エリアの人口は約5万人。
鷹栖町の高齢化率35.7%旭川市の高齢化率35.1%（R5年）
まだまだサービスを必要とする方が増え続けています
旭川市
近文
永山
旭川四条
サンタプレゼントパーク
男山 酒造り資料館
旭川市立大
函館本線
宗谷本線
Google

さつき会は目指します

- 良いケア

サービス満足度調査開始以来、全ての事業所においてご利用者家族の90%以上から「満足」と評価。軽度から重度の方まで途切れ目なく（シームレス）サービスを提供するため、ご利用者と職員が厚い信頼のもとでのケアを提供し、高い満足度につながっています。

- 良い職場

職員の定着率、新人職員の離職率、介護職員の平均勤続年数。この数字に裏付けられた働きやすい職場空間は、厚い信頼関係の源にもなっています。

- 良い経営

良いケアサービスの提供はご利用者の満足度を高め、職員にとって働きやすい環境作りにつながり、強い経営基盤をつくると信じています。現状把握と将来予測をたて、きたる2040年とその先もよい経営が継続することを目指します。

Let’ s Access！！

見学・体験 大歓迎！
職場の雰囲気
ぜひ感じてください

採用情報はこちら

自分らしく
夢が叶う仕事へ

ブログも
好評です

もう少し詳しく聞きたい方は！

さつき会 法人本部 尾上おのうえ

0166-87-3321

までご連絡ください

新しくなったホームページ・ブログもぜひみてください！